



# САЛБАРЫН ХҮН НӨӨЦИЙН ЭРЭЛТ НИЙЛҮҮЛЭЛТ БА АШИГЛАЛТЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

2024.05.04



12285  
Салбарт  
ажиллах  
батлагдсан  
орон тоо

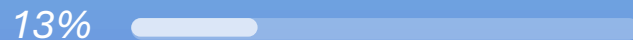
2023 оны судалгаа:



Салбарт одоо ажиллаж байгаа ажилтан 11420



Инженер техникийн ажилтан



Мэргэжилттэй ажилтан



Бусад ажилтан



Хүний нөөцийг бүсчлэл:



28%

Аймгийн төв



54%

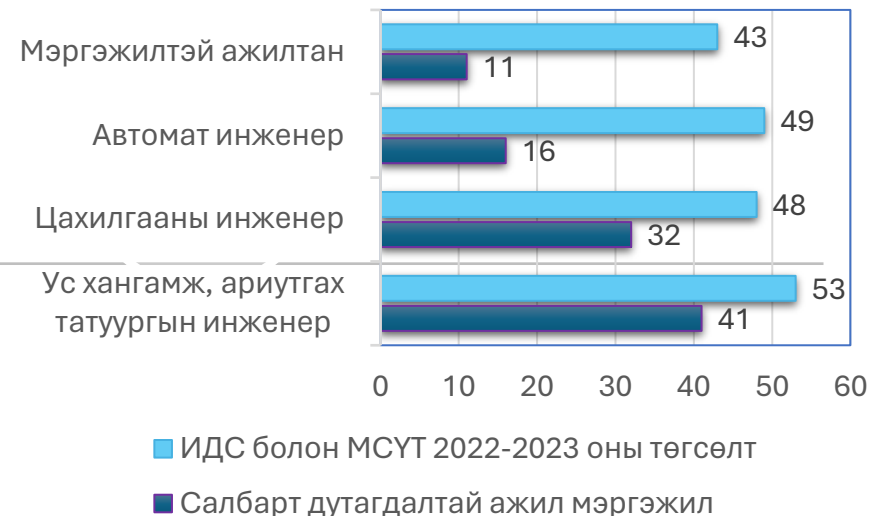
Хот суурин газар



18%

Сум суурин газар

Дутагдалтай ажил мэргэжил:



Монгол Улсын хэмжээнд 2022-2023 оны хичээлийн жилд салбарын чиглэлээр 57 их, дээд сургууль, коллежи МСУТ-д 11338 суралцагч, үйлдвэрлэл, барилга угсралтын чиглэлд дээд боловсрол эзэмшин суралцаж байна.

# Ашиглалтын үйл ажиллагааны өнөөгийн байдал:



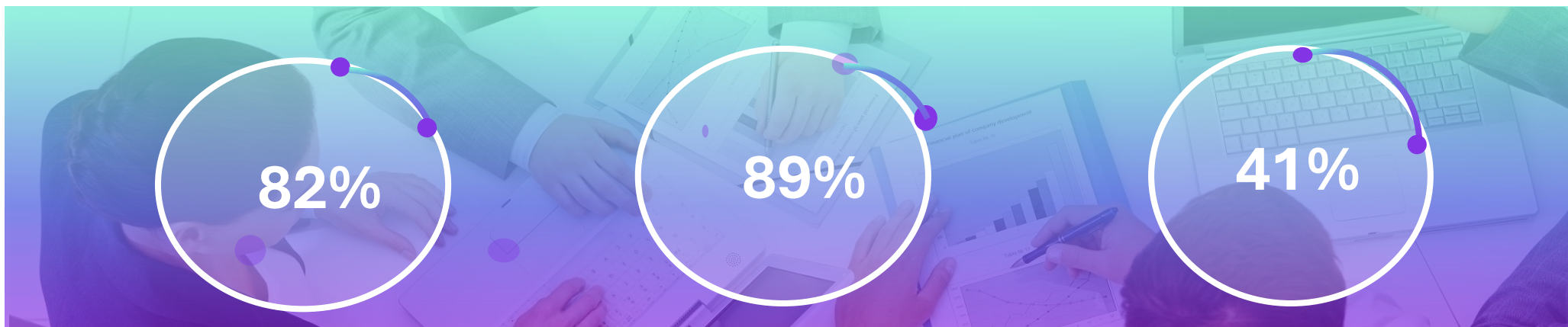
## Инженерийн дэд бүтцийн мэдээлэл:

Судалгаанд нийт 330 хамрагдснаас төвлөрсөн шугаманд холбогдсон 258 сум, холбогдоогүй 72, усан халаалтын зуух 700, нийт шугмын урт 13756 км /хос/, төвлөрсөн шугам холбогдсон ААНБ 13756, АӨ 59031 байна.

Төвлөрсөн шугаманд холбогдсон 176 сум, холбогдоогүй 72, эх үүсвэрийн гүний худаг 304, Ус түгээх байр 1986, нийт шугмын урт 1075 км, төвлөрсөн шугам холбогдсон ААНБ 20672, АӨ 50634 байна.

2023 оны жилийн эцсийн байдлаар нийт 132 цэвэрлэх байгууламж бүртгэгдсэн.

## Салбарын байгууллагуудын ашиглалтын үйл ажиллагаа:



Дулаан хангамж

Ус хангамж

Цэвэрлэх байгууламж

ᠮᠣᠩᠭᠣᠯᠤᠯᠤᠰᠤ ᠶᠡᠬᠡ ᠠᠰᠢᠭᠯᠠᠯᠲᠤ ᠤᠯᠤᠰ

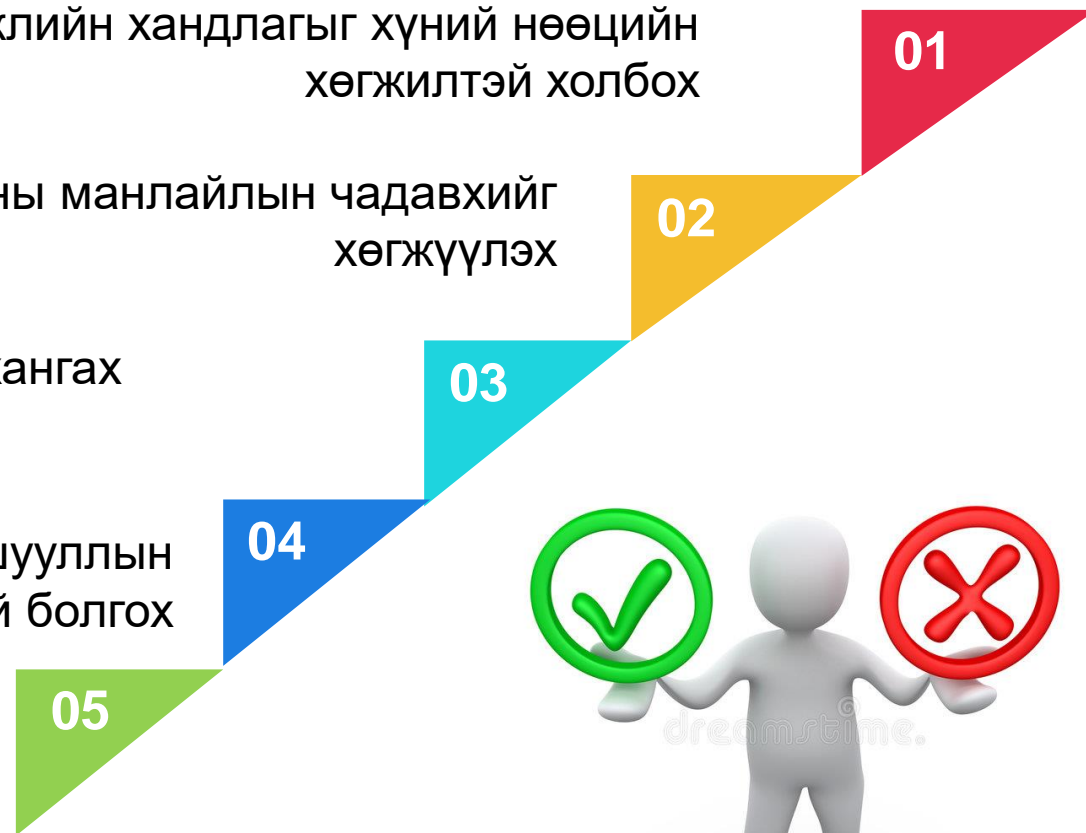
Байгууллагын хөгжлийн хандлагыг хүний нөөцийн хөгжилтэй холбох

Удирдах албан тушаалтны манлайлын чадавхийг хөгжүүлэх

Ажилтнуудын нийгмийн баталгааг хангах

Ажилтан албан хаагчдын цалин хөлс, урамшууллын системийг боловсронгуй болгох

Хүний нөөцийн мэдээллийн системийг сайжруулах.





**Хүний нөөцийг бэхжүүлэх тогтвортой механизмыг сайжруулах**

- ✓ Хүний нөөцийн хөтөлбөр, төлөвлөгөө, төсөл боловсруулан хэрэгжүүлэх
- ✓ Хүний нөөцийн асуудлаар гадаадын хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх

**Боловсон хүчний ажиллах орчин, нийгмийн баталгааг хангах:**

- ✓ Ажилтнуудын нийгмийн баталгааг сайжруулах чиглэлээр холбогдох хууль эрх зүйн орчинд тусгах
- ✓ Ажлын байр стандартын шаардлага хангасан аюулгүй, тав тухтай орчин нөхцлийг бүрдүүлэхэд анхаарах
- ✓ Цалин хөлс, урамшуулын системийг бусад салбарынх өрсөлдөх чадвартай болгох

**Байгууллагын удирдах албан тушаалтныг чадавхжуулах:**

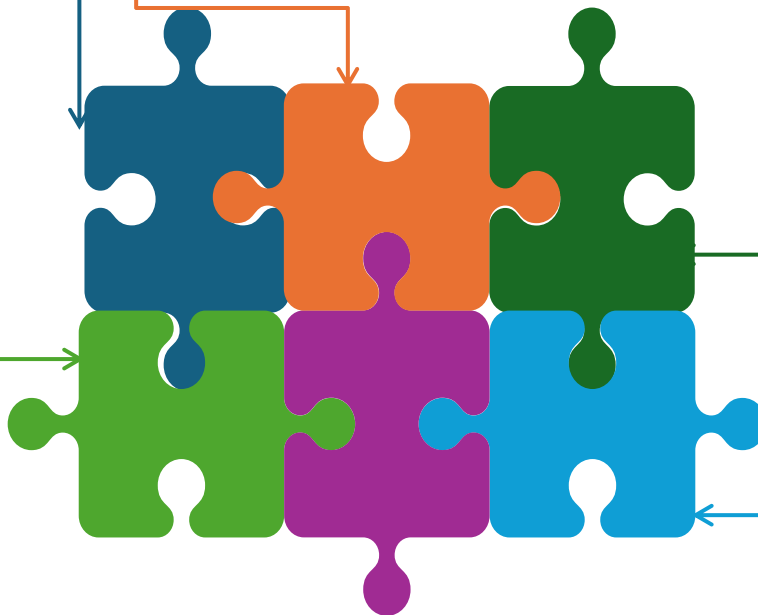
- ✓ “Хот, суурины ус хангамж, Ариутгах татуургын ашиглалтын тухай” –ийн 8.1.4 –р заалтыг хэрэгжүүлэх.

**Хүний нөөцийн сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох, хэрэгцээг хангах иж бүрэн тогтолцоотой болох:**

- ✓ Боловсон хүчний сургалтын хэрэгцээг тодорхойлж, хэрэгцээг хангах чадавхийг бий болгох
- ✓ Боловсролын салбарын байгууллагуудтай уялдаатай ажиллах, дадлага гүйцэтгэх байгууллага болгох эрх зүйн орчинг бүрдүүлэх

**Хүний нөөцийн мэдээллийн системийг бий болгох**

- ✓ Хүний нөөцийн эрэлт, нийлүүлэлтийг тодорхойлох, уялдааг сайжруулах





МОНГОЛ УЛСЫН  
ЗАСГИЙН ГАЗАР

БАРИЛГА, ХОТ  
БАЙГУУЛАЛТЫН ЯАМ



АНХААРАЛ ХАНДУУЛСАНД БАЯРЛАЛАА.



[www.barilga.gov.mn](http://www.barilga.gov.mn)

[www.facebook.com/barilga.gov](https://www.facebook.com/barilga.gov)



Улаанбаатар хот, Чингэлтэй дүүрэг, Их тойруу-1,  
Баруун 4 зам, Барилгын хөгжлийн төв

11-320338, 11-320734

